

POLITICA HSE GRUPPO HUMANITAS

Rev. del 23/04/2024

Humanitas 4 HSE

Humanitas è da sempre molto attenta al rispetto dell'ambiente, una tematica che si lega strettamente con la salute dei cittadini e dei pazienti, e della salute e sicurezza di tutte le numerose persone che ogni giorno gravitano all'interno dei propri spazi.

La mission ed i nostri valori si concretizzano in un'organizzazione che garantisce ai cittadini servizi diagnostici, terapeutici e di ricerca, di elevata qualità e specializzazione, e che al contempo assicura elevati standard di sicurezza sia per gli operatori interni che per gli utenti esterni, il rispetto della conformità legislativa, la tutela dell'ambiente e la compliance agli standard di miglioramento promossi da accreditamenti e certificazioni volontarie ottenute.

Gli obiettivi aziendali di qualità ed efficienza dei servizi sono raggiunti attraverso lo sviluppo professionale degli operatori, i corsi di laurea e post-laurea per le professioni sanitarie, il coinvolgimento e la sensibilizzazione del personale e degli stakeholder ed una trasparente comunicazione interna ed esterna.

La Ricerca e l'innovazione sono il cuore del progetto di cura in Humanitas. L'azienda adotta soluzioni di ultima generazione in grado di fornire servizi innovativi, per eliminare i pericoli e ridurre l'esposizione ai rischi per lavoratori, pazienti, studenti, appaltatori e visitatori oltre che migliorare l'impatto ambientale delle proprie attività.

Mission statement

Migliorare la vita delle persone, grazie a cure e servizi sempre più efficaci e a un'organizzazione innovativa e sostenibile.

Investire in una ricerca che abbia un impatto concreto sul progresso della Medicina.

Formare una nuova generazione di professionisti attraverso un modello che unisce Clinica, Ricerca e Università.

Humanitas: i nostri valori

ECCELLENZA

Offrire ai nostri pazienti **le cure e l'assistenza migliori, minimizzando l'impatto ambientale**

Misurare in modo trasparente e innovativo la **qualità dei nostri risultati**

Coniugare **sviluppo, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale**

INNOVAZIONE

Investire nella **ricerca clinico-scientifica** e in tecnologie e strutture all'avanguardia per trovare nuove cure

Sviluppare modelli organizzativi e gestionali fondati sulla **qualità dei percorsi di cura e sulla valutazione e gestione del rischio**

Formare una nuova generazione di professionisti in una **dimensione internazionale**

RESPONSABILITÀ

Essere una comunità di professionisti che lavora in squadra per raggiungere **obiettivi comuni e condivisi con gli stakeholder**

Garantire a chi merita possibilità di **crescita professionale all'interno di un contesto etico e inclusivo**

Essere **esempio** gli uni per gli altri

PASSIONE

Lavorare con **creatività ed energia**

Curare ogni **dettaglio**, perché è la passione per la cosa in sé che ci porta lontano

Sentirci e far sentire i pazienti come a **casa**

I Principi guida della politica HSE

- ❖ Operare nel pieno rispetto delle normative europee, nazionali, regionali e volontarie applicabili, aggiornando periodicamente la valutazione della loro applicabilità.
- ❖ Monitorare e gestire le attività rilevanti sotto il punto di vista ambientale e della sicurezza sul lavoro attraverso un programma di controlli.
- ❖ Attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo ed i rischi per la salute di lavoratori, studenti, pazienti, appaltatori e visitatori.
- ❖ Minimizzare, prevenendole, le cause di infortunio o malattia e promuovere la ricerca e l'attuazione di tutte le misure idonee alla tutela della salute e all'integrità fisica e psichica dei lavoratori, degli appaltatori e dei frequentatori con particolare attenzione alle situazioni di lavoro che possano rappresentare rischi per la salute.
- ❖ Nell'ottica di prevenire i bisogni del personale e di tutelare la loro integrità psico-fisica, l'organizzazione pone un'attenzione particolare all'ambiente di lavoro e ai rapporti con i pazienti, con gli studenti, con i colleghi ed il personale in generale, impegnandosi nella consultazione e nella partecipazione dei lavoratori anche mediante le loro rappresentanze.
- ❖ Garantire che il rispetto dell'ambiente, la riduzione dei consumi energetici e la minimizzazione degli impatti ambientali siano considerati come essenziali all'interno delle politiche strategiche di sviluppo aziendale.
- ❖ Valutare gli impatti ambientali e sulla sicurezza nelle attività di lavoratori, studenti, pazienti, appaltatori e visitatori, con una visione più ampia orientata anche al ciclo di vita, promuovendo l'ottimizzazione dell'uso delle risorse e lo sviluppo di un'economia circolare.
- ❖ Ridurre al minimo, ove possibile:
 - il consumo di energia, di acqua e di materie prime, favorendone il recupero ove possibile e adottando le migliori tecnologie disponibili (BAT);

- la produzione di rifiuti, facendo propri i principi di precauzione e prevenzione, e gestendo le aree di deposito in modo tale da garantire la protezione del suolo e sottosuolo;
 - il consumo di fonti non rinnovabili di energia, preferendo l'utilizzo di fonti alternative o rinnovabili, anche in relazione alle tecnologie disponibili, in continua evoluzione.
-
- ❖ Promuovere il coinvolgimento dei lavoratori, delle loro rappresentanze e delle parti interessate al fine di eliminare i pericoli, diminuire l'esposizione ai rischi incrementando la sicurezza e il benessere lavorativo.
 - ❖ Pianificare e perseguire i propri obiettivi, verificandone il raggiungimento e mettendo in atto, se necessario, le opportune azioni correttive.
 - ❖ Al fine di prevenire e rispondere tempestivamente alle emergenze, vengono adottati e costantemente aggiornati, idonei accorgimenti tecnologici e gestionali.
 - ❖ Diffondere la cultura della Tutela dell'Ambiente e della Sicurezza, attraverso l'informazione, la formazione e l'addestramento di lavoratori, studenti e appaltatori al rispetto delle norme, operative e comportamentali, promuovere una maggiore consapevolezza sull'importanza di ogni azione individuale per il raggiungimento dei risultati aziendali attesi.
 - ❖ Mantenere o promuovere un dialogo aperto con le comunità locali e le autorità.
 - ❖ Sensibilizzare i fornitori e coinvolgerli nel sistema di gestione ambientale e per la salute e sicurezza sul lavoro.